



**Distributivni centar  
za voće i povrće d.o.o.**

Rakitovec 244 B  
10410 Velika Gorica  
tel.: 01 / 6255 929  
fax.: 01 / 6255 930  
mob.: 091 617 69 57

U Velikoj Gorici, 06. travnja 2022. godine

Temeljem „Strategije suzbijanja korupcije“ Hrvatskog sabora, Antikorupcijskog programa za trgovačka društva u vlasništvu ili većinskom vlasništvu Zagrebačke županije, prihvaćenom na 16. sjednici Županijske skupštine Zagrebačke županije održanoj 11.12.2019. godine, kao i Društvenog ugovora Distributivnog centra za voće i povrće d.o.o., Nadzorni odbor Društva donosi

**AKCIJSKI PLAN  
ZA SUZBIJANJE KORUPCIJE TRGOVAČKOG DRUŠTVA  
DISTRIBUTIVNI CENTAR ZA VOĆE I POVRĆE D.O.O.  
ZA 2022. GODINU**

Korupcija predstavlja društveno neprihvatljivu pojavu koja izravno ugrožava ljudska prava, razara moralne vrijednosti te ugrožava stabilnost i gospodarski napredak države. Osim nužnog suzbijanja i sankcioniranja njenih pojava, učinkovita borba protiv korupcije pretpostavlja usmjeravanje raspoloživih sredstava na prevenciju pojavljivanja koruptivnog ponašanja. Korupcijom možemo smatrati svaku zlouporabu javnih ovlasti radi osobne ili skupne koristi, bilo da se radi o javnom ili privatnom sektoru. U užem smislu, korupcija se može definirati kao svaki čin kojim se, suprotno javnom interesu, nedvojbeno krše moralne vrijednosti i pravne norme te ugrožavaju temelji vladavine prava. Među najvažnijim je posljedicama korupcije gubitak povjerenja u javnu vlast i njene institucije te neravnopravnost i nejednakost građana u svakodnevnom životu. Korumpiranom osobom smatra se svaka službena ili odgovorna osoba koja zbog osobne koristi ili koristi skupine kojoj pripada, zanemari opći interes koji je dužna štiti obzirom na zakone, položaj i ovlasti koje su joj povjerene. Korumpiranim se smatra i građanin koji nudi ili pristaje na davanje zatraženog mita kako bi korumpirana osoba činjenjem, nečinjenjem ili propuštanjem činjenja pomogla u ostvarivanju koristi za pojedine osobe ili skupine. Korupcija se pojavljuje u gotovo svim područjima života i djelovanja, prisutna je u javnim institucijama, privatnom sektoru, politici, medijima i gospodarstvu.

Županijska skupština je u Programu suzbijanja korupcije prepoznala važnost provedbe mjera radi ostvarenja ciljeva antikorupcijske politike i na razini trgovačkih društava kojima je Županija vlasnik ili većinski vlasnik i to kroz “Antikorupcijski program za trgovačka društva u vlasništvu ili većinskom vlasništvu Zagrebačke županije.

Trgovačkim društvima u vlasništvu ili većinskom vlasništvu Županije smatraju se sva ona trgovačka društva koja su u vlasništvu Županije u cijelosti ili u kojima Županija ima većinski paket dionica odnosno udjela.

Vlasnički udio Zagrebačke županije u Distributivnom centru za voće i povrće d.o.o. iznosi 86,01%.

**Primjena glavnih elemenata borbe protiv korupcije u trgovačkim društvima znači slijedeće:**

- obvezu poštivanja pravne procedure, načela i ograničenja što razumijeva poštivanje i provedbu važećeg zakonodavstva u Republici Hrvatskoj, odnosno načelo vladavine prava;
- obvezu usuglašavanja poslovne politike s najboljom praksom potrebnom za učinkovito suzbijanje korupcije u trgovačkim društvima kojima je Županija vlasnik, odnosno većinski vlasnik, odnosno načelo dobre prakse;
- preuzimanje pune odgovornosti od strane rukovodeće strukture u kreiranju poslovne politike i njezine učinkovite provedbe, odnosno načelo odgovornosti;
- obvezu donošenja i provedbe mjera sustavnog otklanjanja uzroka korupcije, uključujući i otklanjanje svih nedostataka koji joj pogoduju, odnosno načelo prevencije;
- postizanje stalnog napretka u kreiranju i provedbi mjera za sprječavanje korupcije, odnosno načelo učinkovitosti;
- obvezu zajedničkog djelovanja u provođenju antikorupcijske politike, odnosno načelo suradnje;
- obvezu osiguranja transparentnosti u donošenju odluka i omogućavanje pristupa informacijama u skladu sa važećim odredbama Zakona o pravu na pristup informacijama, odnosno načelo transparentnosti;
- obvezu unaprjeđenja suradnje s civilnim društvom, odnosno načelo suradnje s civilnim društvom;
- dosljedno i redovito nadziranje provedbe poslovnih aktivnosti, procjenu rizika korupcije i poduzimanje odgovarajućih mjera, odnosno načelo "samoprocjene".

Programom se preporučuje nadležnim tijelima trgovačkih društava da, rukovodeći se glavnim elementima borbe protiv korupcije, intenzivnije razvijaju odgovarajuće upravljačke prakse. Nadalje, da kroz aktivnu suradnju i partnerstvo svih nositelja antikorupcijskih mjera aktivno djeluju na ostvarenju prioritarnih ciljeva antikorupcijske politike Županije, posebno u dijelu usmjerenom na ostvarenje sljedećih ciljeva:

1. – Jačanje integriteta, odgovornosti i transparentnosti u radu
2. – Stvaranje preduvjeta za sprječavanje korupcije na svim razinama
3. – Afirmacija pristupa "nulte tolerancije" na korupciju.



## **MJERE SUSTAVNOG OTKLANJANJA UZROKA KORUPCIJE**

**Programom se utvrđuju mjere za pet tematskih područja.**

Model prevencije korupcije predstavlja dugoročno rješenje. Definirane mjere podložne su stalnom vrednovanju i preispitivanju i mijenjat će se u slučaju bitnih promjena na području unutarnjeg razvoja ili na pojedinim posebnim funkcionalnim područjima suzbijanja korupcije.

**Mjere jačanja integriteta, odgovornosti i transparentnosti u radu** dužnost je svih upravljačkih i nadzornih tijela Društva i trebaju djelovati na dostupan, vidljiv, predvidiv i razumljiv način. Uprava mora biti odgovorno prema korisnicima usluga, vlasnicima, poslovnim partnerima, državi i drugim suradnicima te mora pružiti razumna i prihvatljiva rješenja za svoje postupke i odluke.

**Mjere:**

- ✓ pravodobno i istinito obavještavati javnost o obavljanju djelatnosti ili dijela djelatnosti za koje je trgovačko društvo osnovano na način određen Društvenim ugovorom Društva, sukladno zakonu i aktu o osnivanju;
- ✓ do kraja poslovne godine na svojoj internetskoj stranici objaviti kalendar važnih događaja koji se očekuju u narednoj godini (npr. predviđeni datum objave financijskih rezultata i sl.);
- ✓ objavljivati financijska izvješća na svojim internetskim stranicama;
- ✓ uvesti obvezu potpisivanja izjave o povjerljivosti i nepristranosti za zaposlenike zaposlene na radnim mjestima koja su, analizom i procjenom rizika, ocijenjena visokim stupnjem rizika u pogledu mogućnosti pojave korupcije (za zaposlenike koji sudjeluju u postupcima javne nabave i slično);
- ✓ građane, pravne osobe i druge korisnike pravodobno i na pogodan način obavještavati o uvjetima i načinu pružanja usluga i obavljanju poslova iz djelatnosti za koju je trgovačko društvo osnovano;
- ✓ bez odlaganja ili iznimno u primjerenom roku dati svakom građaninu, pravnoj osobi i drugom korisniku, na njihov zahtjev, obavještenje o uvjetima i načinu pružanja usluga i obavljanju poslova iz djelatnosti za koju je trgovačko društvo osnovano, dati potrebne podatke i upute;
- ✓ objavljivati informacije vezano uz postupak javne nabave sukladno važećim propisima;
- ✓ sukladno mogućnostima, zapošljavati nove radnike putem javnog natječaja ili oglasa.

**Rok: trajno izvršavanje.**

**Mjere stvaranje preduvjeta za sprječavanje korupcije na svim razinama** i uspostava antikorupcijskih institucionalnih struktura u Društvu, kako bi zaposlenici svojim ponašanjem mogli doprinijeti otklanjanju svakog oblika korupcije te spriječiti počinjenja kaznenih i prekršajnih djela.

**Mjere:**

- ✓ objava općih akata trgovačkog društva na mrežnim (internetskim) stranicama trgovačkog društva;
- ✓ objava imena i prezimena članova uprave i članova nadzornog odbora trgovačkog društva;
- ✓ imenovanje osobe za informiranje, odnosno osobe mjerodavne za rješavanje ostvarivanja prava na pristup informacijama, obavljanje poslova rješavanja pojedinačnih zahtjeva i redovitog objavljivanja informacija;
- ✓ imenovanje povjerenika za etiku, kao osobu zaduženu za primanje pritužbi zaposlenika, građana i drugih osoba u vezi s neetičnim i koruptivnim ponašanjem zaposlenika te za promoviranje etičkog postupanja u međusobnim odnosima zaposlenika;
- ✓ uspostavljanje i jačanje sustava financijskog upravljanja i kontrole sukladno važećim propisima;
- ✓ jačanje unutarnje revizije sukladno važećim propisima;
- ✓ objava adresa e-pošte i kontakata imenovanih osoba na službenim internetskim stranicama;
- ✓ uspostavljanje mjera tehničke zaštite kroz politiku sigurnosti radi osiguranja prava na privatnost ispitanika u postupcima prikupljanja, obrade i korištenja osobnih podataka u procesima poslovanja (priprema izjave o davanju suglasnosti za obradu osobnih podataka i slično);
- ✓ imenovanje osobe zadužene za nepravilnosti i formiranje sustava prijavljivanja nepravilnosti uspostavljanjem mehanizma putem kojeg nepravilnosti, prijevara ili sumnja u korupciju može biti prijavljena u skladu sa Zakonom o zaštiti prijavitelja nepravilnosti ("Narodne novine", broj 17/19).

**Rok: trajno izvršavanje.**

**Afirmacija pristupa "nulte tolerancije" na korupciju.**

Neophodno je podizanje etičke svijesti upravljačkih struktura, ali i svih zaposlenika, kao i svijesti o kažnjivosti koruptivnog ponašanja jer je pojedinac izgrađenog integriteta ključ borbe protiv korupcije.

**Mjera:** donijeti planove edukacija za zaposlenike iz područja etike, informiranja i zaštite oštećenika i osoba koje u dobroj vjeri prijavljuju korupciju.

**Rok: trajno izvršavanje.**

## **NOSITELJI PROVEDBE, ROKOVI I SREDSTVA ZA PROVEDBU MJERA**

Provedbu navedenih mjera organizira uprava Društva donošenjem potrebnih odluka, te rasporedom zaduženja djelatnicima uključenim u provedbu pojedinih mjera.

Sredstva potrebna za provođenje mjera će se osigurati u Planu poslovanja Društva.

Rokovi za provođenje mjera su trajni jer je korupcija društvena pojava, koju je teško u potpunosti prevladati. Zato je bitno stalno djelovanje kako bi se štetno koruptivno ponašanje svelo na što manju mjeru.

Stupanj korupcije u nekoj zajednici ili djelatnosti teško je egzaktno mjeriti, te je zbog toga teško i pratiti učinak i provedbu pojedinih mjera na smanjenje korupcije. Dio aktivnosti je analiza donošenja i provođenja mjera usmjerenih na djelovanje protiv koruptivnog ponašanja u djelovanju Društva.

Godišnje izvješće o poduzimanju mjera iz Akcijskog plana sačinjava uprava Društva i prezentira Nadzornom odboru u prvom kvartalu tekuće godine za proteklu godinu.

**Zamjenik predsjednice Nadzornog odbora  
Distributivnog centra za voće i povrće d.o.o.:**

Ivan Kuzmec

